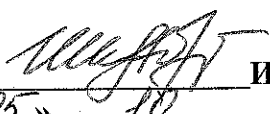



СОГЛАСОВАНО С председателем ПШО работников филиала  И.А. Шкабров « 05 » 10 2017 г.	УТВЕРЖДАЮ Директор филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I» в г. Брянске  Ю.Н. Лунёв « 05 » 10 2017 г.
--	--

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по трудовым спорам, действующей в

филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I» в г. Брянске

Утверждено на общем собрании работников 05.10.2017 года

1. Комиссия по трудовым спорам избирается общим собранием работников учреждения (или конференцией).

Комиссия по трудовым спорам состоит из 6-ти человек, избранными в состав комиссии считаются кандидатуры, получившие большинство голосов и за которых проголосовало более половины присутствующих на общем собрании (конференции).

Комиссии по трудовым спорам действует бессрочно.

На первом заседании комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя, заместителя председателя, секретаря.

Комиссия имеет свою печать.

2. Комиссия по трудовым спорам является первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих в учреждении, за исключением споров, по которым ТК РФ и другими законодательными актами установлен иной порядок их рассмотрения.

3. Трудовой спор подлежит рассмотрению в комиссии по трудовым спорам только в случае, если работник самостоятельно или с участием представляющей его интересы профсоюзной организации не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

4. В комиссии по трудовым спорам рассматриваются споры: о переводах на другую работу, изменении иных условий трудового договора (контракта) об индивидуальной норме и режиме рабочего времени, о продолжительности и использовании работником полагающегося ему отдыха, в том числе отпуска, наложении дисциплинарных взысканий, об оплате труда, др. споры, связанные с применением к работнику условий труда, установленных законодательством, коллективным договором, соглашениями, положением об оплате труда, иными актами, принятыми в учреждении, а также с соблюдением условий трудового договора.

Исключение составляют индивидуальные трудовые споры, непосредственно подведомственные суду и те споры, для разрешения которых законами установлен иной порядок.

5. Работник учреждения может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу.

Заявление работника поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит регистрации в журнале регистрации заявлений.

6. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи заявления.

7. На заседании комиссии по трудовым спорам приглашаются: 1) работник, подавший заявление, 2) представители администрации, 3) свидетели, 4) специалисты, 5) представители профсоюзного комитета учреждения.

8. Председатель комиссии обязан сообщить администрации о поступлении заявления в комиссию по трудовым спорам, о месте и времени рассмотрения трудового спора.

9. По требованию комиссии администрация обязана представлять необходимые расчеты и документы.

10. Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов комиссии, представляющих работников и не менее половины членов комиссии, представляющих работодателя.

11. Комиссия по трудовым спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

12. Копии решения комиссии вручаются работнику и администрации в трехдневный срок со дня принятия решения.

13. В случае не рассмотрения трудового спора комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, заинтересованная сторона вправе перенести его рассмотрение в районный народный суд.

Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано заинтересованной стороной в районный народный суд в десятидневный срок со дня вручения им копий решения комиссии.

14. Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению администрацией учреждения в трехдневный срок по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

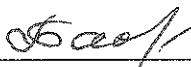
В случае неисполнения администрацией учреждения решения комиссии в установленный срок работнику выдается комиссией по трудовым спорам удостоверение, имеющее силу исполнительного листа.

Удостоверение не выдается, если работник или администрация обратилась в установленный срок с заявлением о разрешении трудового спора в районный народный суд.

На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения в районный народный суд, судебный исполнитель приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.

15. Настоящее положение вводится с 05.10.2017 года.

Председатель КТС



Т.В. Бабадей