

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОФСОЮЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ
БРЯНСКОГО ФИЛИАЛА ПЕТЕРБУГСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ ИМПЕРАТОРА АЛЕКСАНДРА I

(утвержден профсоюзной конференцией 22 ноября 2017 года)

Зарегистрирован 23 ноября 2017 года

(протокол № 1 от 23 11 2017 года)

Председатель 
И. А. Шкабров

Брянск – 2017 год

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация работников Брянского филиала Петербургского государственного университета (далее по тексту – Первичная организация Профсоюза) является добровольным объединением граждан, работающих в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I» (далее по тексту – ПГУПС). Профсоюз является некоммерческой организацией, общероссийским общественным объединением, созданным в форме общественной организации

1.2. Полное наименование – Первичная профсоюзная организация сотрудников и преподавателей Брянского филиала Петербургского государственного университета, сокращенное наименование – ППО БФ ПГУПС

1.3. Первичная организация Профсоюза является структурным подразделением Профессионального союза работников железнодорожного транспорта Российской Федерации (далее по тексту – ПРОФЖЕЛ) и Брянской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее по тексту – Областная организация Профсоюза).

1.4. Первичная организация Профсоюза осуществляет свою деятельность на основании Устава ПРОФЖЕЛ, Устава Областной организации Профсоюза и настоящего Положения в соответствии с Конституцией Российской Федерации и законодательством Российской Федерации. Руководствуется в своей деятельности решениями руководящих органов ПРОФЖЕЛА и Областной организации Профсоюза.

1.5. Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, коллективных договоров, диалога и сотрудничества.

1.6. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.7. Первичная организация Профсоюза не является юридическим лицом, владеет, пользуется и распоряжается имеющимся у нее в собственности или на других законных основаниях имуществом в соответствии с Уставом Профсоюза, действующим законодательством и решениями руководящих органов Первичной организации Профсоюза.

Первичная организация Профсоюза реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.8. Правоспособность первичной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в территориальном органе министерства юстиции по месту нахождения Первичной организации Профсоюза.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

2. В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

2.1. Работник – физическое лицо, работающее в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Брянский филиал Петербургского государственного университета путей сообщения» на основании трудового договора.

2.2. Член Профсоюза – лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в Первичной организации Профсоюза.

2.3. Профсоюзный комитет (профком) – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган профсоюзной организации.

2.4. Председатель Первичной профсоюзной организации – выборный единоличный руководитель профсоюзной организации.

2.5. Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с организацией Профсоюза.

2.6. Профсоюзная группа (профгруппа) – первичное звено структурного подразделения Первичной организации Профсоюза.

2.7. Профгруппорг – выборный единоличный исполнительный руководитель профгруппы.

2.8. Профбюро – выборный коллегиальный исполнительный орган Первичной организации Профсоюза структурного подразделения Университета.

2.9. Председатель профбюро – выборный единоличный исполнительный руководитель профбюро.

2.10. Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

III. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Первичная организация Профсоюза создана и действует в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

3.2. Реализация уставных целей Первичной организации Профсоюза осуществляется путем разрешения следующих задач:

ведение переговоров с органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами управления образованием, работодателями, их объединениями;

заключение Коллективного договора и соглашений организации от имени и в интересах членов Профсоюза и осуществление контроля за выполнением обязательств сторон;

содействие реализации коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений ;

участие в разработке и реализации экономических и социальных программ в сфере образования Брянской области, нормативно-правовых актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, работников образования.

3.3. Первичная организация Профсоюза осуществляет следующие виды деятельности:

осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, правил и норм по охране труда, законодательства в области социального и медицинского страхования, пенсионного обеспечения и др.;

оказание методической, консультационной, юридической, материальной и иной помощи членам Профсоюза;

участие в разрешении коллективных трудовых споров с использованием предусмотренных законодательством форм и методов коллективной защиты, в том числе путем организации забастовок;

обеспечение представительства, защиты прав и интересов членов Профсоюза в органах, рассматривающих трудовые споры;

содействие членам Профсоюза в решении вопросов, связанных с медицинским обслуживанием, оздоровлением, пенсионным обеспечением, а также иных вопросов социального характера;

осуществление информационной деятельности, в том числе типографской, издательской, рекламной в соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации;

3.4. Первичная организация Профсоюза осуществляет свою деятельность на принципах добровольности, независимости, самоуправления, солидарности, законности, равноправия, гласности, организационного единства.

IV. Основные принципы деятельности Профсоюзной организации

4.1. Приоритет положений Устава Профсоюза Железнодорожников при принятии решений.

4.2. Добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равные права всех членов Профсоюза.

4.3. Солидарность, взаимопомощь и ответственность организации Профсоюза перед членами Профсоюза и ПРОФЖЕЛ за реализацию уставных целей и задач Профсоюза.

4.4. Коллегиальность в работе всех органов Профсоюза, личная ответственность работников, избранных (делегированных) в профсоюзные органы.

4.5. Гласность и открытость в работе профсоюзной организации, выборных профсоюзных органов всех уровней профсоюзной структуры.

4.6. Обязательность выполнения решений коллегиальных и вышестоящих выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий.

4.7. Уважение мнения члена Профсоюза.

4.8. Выборность профсоюзных органов, их отчетность перед организацией и членами Профсоюза.

4.9. Самостоятельность организации Профсоюза и их выборных органов в пределах уставных полномочий.

4.10. Соблюдение финансовой дисциплины.

4.11. Сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, перешедшими на работу в организации системы образования.

V. Права и обязанности члена Профсоюза

Член Профсоюза имеет право:

5.1. На защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов.

5.2. Пользоваться преимуществами и льготами, имеющимися в коллективном договоре и соглашениях.

5.3. Получать материальную помощь в порядке и размерах, согласно Положению об оказании материальной помощи членам профсоюза.

5.4. Получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности.

5.5. Участвовать в профсоюзной деятельности, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов.

5.6. Выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.

5.7. Принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза.

5.8. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, в том числе обжаловать решения, принятые в нарушение Устава Профсоюза, и получать ответ по существу своего обращения.

5.9. Избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы.

5.10. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований.

5.11. Добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

Член Профсоюза обязан:

5.12. Соблюдать Устав Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять решения профсоюзных органов и возложенные на него обязанности и поручения.

5.13. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором и соглашениями.

5.14. Проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций.

5.15. Способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред профсоюзной организации.

5.16. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, Съезда Профсоюза.

5.17. Своевременно и в установленном порядке уплачивать членские взносы.

5.18. Состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

VI. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

6.1. Членство в Профсоюзе:

6.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник БФ ПГУПС, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

- работники, осуществляющие трудовую деятельность в БФ ПГУПС;

- работники, временно прекратившие трудовую деятельность в БФ ПГУПС, на период сохранения трудовых отношений;

- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

6.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в БФ ПГУПС после истечения срока договора.

6.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

6.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

6.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

6.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в Профсоюзную организацию БФ ПГУПС.

6.2.2. Принятому в Профсоюз выдается электронный членский билет единого образца, который удостоверяет членство в ПРОФЖЕЛ и хранится у члена Профсоюза.

6.2.3. Профсоюзный стаж исчисляется со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Профсоюзный стаж сохраняется за лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедшими на работу в БФ ПГУПС.

Профсоюзное членство сохраняется за прекратившими работу пенсионерами и уволенными по сокращению штата работниками при условии подачи ими заявления в Профсоюзную организацию БФ ПГУПС о сохранении профсоюзного членства.

6.2.4. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
- прекращения трудовых отношений с БФ ПГУПС;
- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

6.2.5. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в Профсоюзную организацию БФ ПГУПС.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком для последующего уничтожения по акту.

6.2.6. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

6.2.7. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

6.3. Учет членов Профсоюза:

6.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в Профсоюзной организации БФ ПГУПС.

6.3.2. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом организации в форме журнала или учетной карточки в бумажном или электронном виде.

6.4. Поощрение членов Профсоюза

6.4.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные поощрения.

6.4.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственному и отраслевому наградам, присвоению почетных званий.

6.5. Ответственность членов Профсоюза

6.5.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

6.5.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Положением, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб профсоюзной организации или Профсоюзу.

6.5.3. Решение о применении меры взыскания принимается собранием первичной профсоюзной организации, выборными коллегиальными органами первичной, территориальной организацией ПРОФЖЕЛ в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.5.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VII. СТРУКТУРА И РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

7.1. Первичная организация Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях Университета могут создаваться профгруппы, профбюро.

7.2. Первичным звеном организационной структуры Первичной организации Профсоюза являются профгруппы, которые формируются из членов Профсоюза, работающих в структурном подразделении Университета (отделение, служба и др.). Профсоюзная группа может создаваться при наличии не менее 3-х членов Профсоюза. В профсоюзной группе на профсоюзном собрании избирается профгрупорг.

7.3. В структурном подразделении, где работают члены Профсоюза, формируется профком, в состав которого путем прямого голосования избираются его члены и председатель первичной профсоюзной организации. На заседании профкома из состава его членов избираются профгруппы и их руководители.

7.4. Руководящие органы Первичной организации Профсоюза:

Конференция (СОБРАНИЕ) – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган;

председатель – выборный единоличный исполнительный орган.

7.5. Отчеты и выборы профсоюзных органов Первичной организации Профсоюза проводятся в следующие сроки:

профсоюзного комитета – в единые сроки, установленные в ПРОФЖЕЛ, один раз в год;

председателя – в единые сроки, установленные в Профсоюзе, один раз в год;

профбюро, председателя профбюро, профгрупорга – в единые сроки, установленные в Профсоюзе, один раз в год.

Дата созыва отчетно-выборного собрания, повестка дня сообщаются:

в профгруппе – не позднее, чем за три дня;

в профкоме – не позднее, чем за 15 дней.

7.6. Конференция (собрание):

Конференция (собрание) является высшим руководящим органом Первичной организации Профсоюза.

Полномочия конференции (собрания):

утверждает Положение о Первичной организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы Первичной организации Профсоюза;

заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и дает оценку их деятельности;

формирует путем избрания и (или) путем прямого делегирования профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя Первичной

организации Профсоюза;

избирает контрольно-ревизионную комиссию Первичной организации Профсоюза;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов Первичной организации Профсоюза;

утверждает структуру Первичной организации Профсоюза;

избирает делегатов на конференцию Областной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Первичной организации Профсоюза по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Областной организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности Первичной организации Профсоюза;

может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету Первичной организации Профсоюза.

Конференция (собрание) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Порядок и норма представительства устанавливаются профсоюзным комитетом.

Председатель Первичной организации Профсоюза, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии Первичной организации Профсоюза являются обязательными делегатами конференции (собрания).

О повестке дня, дате и месте проведения конференции (собрания) сообщается не менее чем за десять дней.

Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей членов профсоюза ПШО БФ ПГУПС.

Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции (собрания).

Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации Первичной организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей, делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения конференции принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов конференций – до минования надобности, но не менее 5 лет.

Внеочередная конференция может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в Первичной организации Профсоюза;

по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции и установить дату её проведения.

7.7. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью Первичной организации Профсоюза в период между конференциями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Первичной организации Профсоюза.

Полномочия профсоюзного комитета:

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки,

принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками образовательной организации;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы и другие органы управления БФ ПГУПС;

выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

созывает конференции, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений конференции;

определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в Первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;

подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;

утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, принимает решение о ротации членов президиума;

избирает по предложению председателя Первичной организации Профсоюза заместителя (заместителей) председателя;

согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками ;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;

утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;

обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

утверждает статистические, финансовые и иные отчеты Первичной организации Профсоюза;

отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов Первичной организации Профсоюза;

проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

осуществляет другие полномочия;

может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю Первичной организации Профсоюза.

Срок полномочий профсоюзного комитета три года.

Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

Заседание профсоюзного комитета ведет председатель Первичной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.

Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов

профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Уставом.

Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее 5 лет.

7.8. Председатель:

Для осуществления текущего руководства деятельностью Первичной организацией Профсоюза избирается председатель, который является единоличным руководителем Первичной организации Профсоюза.

Срок полномочий председателя составляет три года.

Председатель входит в состав профсоюзного комитета, президиума по должности.

Полномочия председателя:

организует работу профсоюзного комитета, президиума и ведет их заседания;

организует выполнение решений конференции, профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

созывает заседания президиума;

представляет интересы Первичной организации Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;

направляет обращения и ходатайства от имени Первичной организации Профсоюза;

осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, за своевременным и в полном объеме перечислением их на счет Первичной организации Профсоюза и несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении Первичной организации Профсоюза, несет ответственность за его рациональное использование;

выдает доверенности на действия от имени Первичной организации Профсоюза;

организует учет членов Профсоюза;

представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические, финансовые и иные отчетные документы;

осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными профсоюзными органами;

утверждает учетную политику Первичной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее;

формирует и руководит аппаратом Первичной организации Профсоюза:

- утверждает штатное расписание;

- утверждает должностные оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты штатным работникам в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа;

- определяет обязанности заместителя председателя, заключает и расторгает с ним трудовой договор в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, с последующим его информированием;

организует учёт и обеспечивает сохранность документов Первичной организации Профсоюза, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

В отсутствие председателя его функции осуществляет заместитель председателя.

Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем принимается на внеочередной конференции Первичной организации Профсоюза, созываемой профсоюзным комитетом:

- по собственной инициативе;

- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза;

- по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Основаниями для принятия решения являются:

- основания, предусмотренные законодательством (кроме собственного желания);
- нарушение председателем Устава Профсоюза и настоящего Устава;
- исключение его из Профсоюза;
- неисполнение решений выборных профсоюзных органов.

Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя на срок до 6 месяцев возлагается на одного из заместителей председателя или на одного из членов профсоюзного комитета.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Положением Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

С председателем после его избрания заключается срочный трудовой договор, который подписывает руководитель регионального отделения ПРОФЖЕЛ сроком на три года.

Решение председателя принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений – до минования надобности, но не менее пяти лет.

VIII. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Первичной организации Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия Первичной организации Профсоюза (далее по тексту – контрольно-ревизионная комиссия).

8.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна конференции и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Положением.

8.3. Контрольно-ревизионная комиссия избирается на отчетно-выборной конференции Первичной организации Профсоюза. Срок полномочий – три года.

8.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии избирается на собрании.

8.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии принимает участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

8.6. Разногласия, возникшие в процессе проверки контрольно-ревизионной комиссии финансово-хозяйственной деятельности, подлежат обязательному рассмотрению и разрешению на заседании соответствующего выборного коллегиального органа Первичной организации Профсоюза.

8.7. Финансовое обеспечение деятельности контрольно-ревизионной комиссии осуществляется на основании сметы доходов и расходов, утвержденной на заседании соответствующего выборного коллегиального органа Первичной организации Профсоюза.

IX. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Первичная организация Профсоюза обладает финансовой самостоятельностью, имеет в собственности обособленное имущество, обладает с момента создания соответствующими правами и обязанностями.

9.2. Первичная организация Профсоюза имеет право учреждать фонды солидарности, страховые, культурно-просветительские фонды, фонды обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, соответствующие уставным целям.

Первичная организация Профсоюза имеет право заниматься типографской, издательской и рекламной деятельностью; проводить культурно-просветительские, спортивные и иные массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки).

9.3. Имущество Первичной организации Профсоюза образуется из:
отчислений от вступительных и членских профсоюзных взносов;

добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц;

иного имущества, полученного или приобретенного в порядке, определенном действующим законодательством для достижения цели и задач, определенных настоящим Положением.

9.4. Денежные средства Первичной организации Профсоюза являются ее единой и неделимой собственностью. За членами Профсоюза не сохраняется право распоряжения переданным в собственность Первичной организации Профсоюза денежными средствами, внесенными вступительными и членскими профсоюзными взносами.

9.5. Первичная организация Профсоюза отвечает по своим обязательствам в соответствии с действующим законодательством. По обязательствам членов Профсоюза, иных юридических и физических лиц она ответственности не несет.

9.6. Уплата членских профсоюзных взносов осуществляется безналичным путем в соответствии с заключенным коллективным договором.

9.7. Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать оплату членских профсоюзных взносов неработающим пенсионерам и лицам с временной нетрудоспособностью (если они остаются членами профсоюза) в размере 1 % от прожиточного минимума.

9.8. Размер отчислений от вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов на счет вышестоящей организации Профсоюза определяется в соответствии с Уставом ПРОФЖЕЛ соответствующим выборным коллегиальным органом Областной организации Профсоюза в соответствии с настоящим Положением.

X. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Решение о реорганизации путем слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования и ликвидации Первичной организации Профсоюза принимается конференцией при наличии кворума по решению не менее 2/3 делегатов, принимающих участие в конференции.

10.2. В случае принятия решения о ликвидации Первичной организации Профсоюза конференция назначает ликвидационную комиссию.

10.3. Ликвидационная комиссия оценивает наличное имущество Первичной организации Профсоюза, взыскивает задолженность с дебиторов, осуществляет расчеты с кредиторами, производит обязательные платежи, осуществляет расчеты со штатными работниками аппарата Первичной организации Профсоюза.

10.4. Оставшееся по завершению всех расчетов имущество Первичной организации Профсоюза направляется на цели, определенные соответствующим решением конференции и предусмотренные настоящим Положением.

10.5. Ликвидация, приостановление деятельности Первичной организации Профсоюза как юридического лица могут осуществляться только по решению суда в порядке, установленном действующим законодательством.

XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

11.1. Настоящее Положение распространяется на членов Профсоюза, состоящих на учете в Первичной организации Профсоюза.

11.2. Изменения и дополнения, внесенные в настоящее Положение, вступают в силу с момента утверждения конференцией (собранием), а в части осуществления прав юридического лица после государственной регистрации.

11.3. Разрешение споров, связанных с применением пунктов настоящего Положения относится к исключительной компетенции соответствующего выборного коллегиального вышестоящего профсоюзного органа.

11.4. В части вопросов, не урегулированных настоящим Положением, следует применять положения Устава ПРОФЖЕЛ.