

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

к коллективному договору Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I (ПГУПС) на 2017 - 2020 годы

Социально-экономические гарантии работников Брянского филиала ПГУПС

1. Работодатель обязуется выплату заработной платы производить два раза в месяц: за первую половину месяца (аванс) - 20-го числа, окончательный расчет с удержанием налогов и различных взносов за текущий месяц - 5-го числа следующего месяца через банк.

Если день выплаты заработной платы совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, то выплата производится в день, предшествующий выходному или нерабочему праздничному дню.

2. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы составляет 720 часов год. Учебная нагрузка для педагогических работников СПО устанавливается филиалом самостоятельно в зависимости от их квалификации. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей СПО ограничивается верхним пределом 1440 часов.

3. Предоставление ежегодного оплачиваемого и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпусков осуществляется в соответствии с графиком отпусков, утвержденным Работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом, с учетом необходимости обеспечения нормальной работы Филиала и благоприятных условий для отдыха Работников.

Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускается только с согласия Работника.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

4. Все распоряжения и приказы, связанные с изменением режима труда и отдыха, порядка оплаты труда администрация обязана согласовывать с Профсоюзным комитетом филиала.

5. При наличии финансовой возможности Работодатель может предоставить работнику вместо неоплачиваемого оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней по семейным обстоятельствам (рождение ребенка, регистрация брака, смерть близких родственников).

6. Работодатель обязуется в случае смерти близких родственников штатных работников филиала (близкие родственники: отец, мать, муж,

жена, дети, родные братья и сестры) выплачивать единовременную материальную помощь в размере 3000,00 рублей по представлению необходимых документов.

7. Работникам, увольняемым впервые, в связи с уходом на пенсию, независимо от возраста, в том числе по инвалидности: первой и второй групп предусматривается выплата единовременного поощрения за добросовестный труд при стаже работы в филиале более 10 лет в размере 1 среднего месячного заработка.

Работникам, награжденным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования РФ», «Почетный работник общего образования РФ», «Почетный железнодорожник», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник транспорта РФ», «Заслуженный работник физической культуры РФ» и правительственные наградами размера указанного поощрения увеличивается на 50%.

8. Привлечение отдельных работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных Трудовым законодательством, с письменного согласия Работников. Оплату труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни Работодатель производит в двойном размере в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. (Статья 153 Трудового кодекса РФ)

Минимальный размер доплаты за работу в ночное время составляет 20% от часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

9. При установлении работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве Работодатель производит выплату единовременного пособия по инвалидности в размере:

- I группы (ограничение 3-й степени) - 0,15 годового заработка работника;

- II группы (ограничение 2-ой степени) - 0,10 годового заработка работника;

- III группы (ограничение Пой степени) - 0,05 годового заработка работника

Без учета суммы единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной ст. 11 Федерального Закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний».

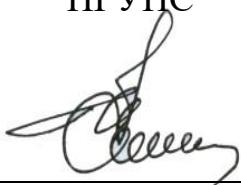
10. Работодатель производит единовременное поощрение в размере 5000 рублей юбилярам (с 50 лет и каждые последующие 10 лет, а также женщинам - 55 лет) независимо от стажа работы в филиале.

11. Работодатель обязуется выплачивать одному из родителей при рождении ребёнка материальную помощь в размере до 3000 руб.

12. По письменному соглашению стороны имеют право вносить изменения и дополнения в приложение к коллективному договору.

От Работодателя

Директор Брянского филиала
ПГУПС



Ю.Н. Лунев

От Работников

Председатель ППО
работников Брянского
филиала ПГУПС



И.А. Шкабров